



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ระยะเวลา ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสาคอบน อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดประกอบไปด้วย

ที่	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินการ	(๓) งบประมาณ	(๔) ผลการใช้ งบประมาณ	(๕) ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสาครอนบ มี ความรู้กฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น สามารถนำกฎหมาย ระเบียบ ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และมีองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐๐,๐๐๐.-บาท	๕๐๐,๐๐๐.-บาท	วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคมถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ (๙ วัน)
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘
๓	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร อบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ทาง ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการแทน -มีการสรรหาพนักงานส่งนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

	(๑)โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินการ	(๓) งบประมาณ	(๔) ผลการใช้ งบประมาณ	(๕) ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน อบต.และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล	หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บ ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุง ข้อมูลสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมีนางสาว อัคร์ณิ แลแม นักรัพยากรบุคคล เป็น ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖	จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลสมบทกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ๒๕๖๘ ๔๓๓,๗๐๐	งบประมาณที่ใช้ จ่ายไปแล้ว ๔๓๓,๗๐๐ บาท	๔๓๓,๗๐๐.-บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๗	-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล	สิทธิเบิกจ่ายตรงกรณีสำรองจ่ายอบต.จะดำเนินการเบิกให้ตามใบเสร็จ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๘	จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานอบต.ที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๑.นางสาวนาปีเส้าะ มะเซ็ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข อบต.สาคอบนเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔,๐๐๐ บาท	๘๔,๐๐๐.-บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๙	จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง	อบต.จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานอบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของอบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐.-บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑๐	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานอบต.ในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	<p>อบต.จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานอบต.ในสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางอุษณี ตือระ ตำแหน่ง ปลัด อบต. เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นางสาวรุสสีชา ตาฮา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p>	๒๑๐,๐๐๐.- บาท	๒๑๐,๐๐๐.-บาท	
๑๑	จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน และกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานในแต่ละกอง	<p>อบต.จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เก้าอี้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>	๔๗,๓๗๐๐๐.- บาท	๔๗,๓๗๐๐๐.-บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘
๑๒	-จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและตัวแทนกลุ่มชุมชน อบต.สาคบอบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>ดำเนินการจัดอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างตัวแทนกลุ่มชุมชน จำนวน ๔๘ คน วันที่ ๑๘-๒๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>	๒๕,๖๐๐.- บาท	๒๕,๖๐๐.-บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘

	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑๓	จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของอบต.ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานอบต.เป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะๆ -มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์พร้อมเลี้ยงต้อนรับปีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘

จากการนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.สาคบอน จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาที่บัพพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

๓ สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๑	๓
๓.	วิชาการ	๖	๕	-
๔.	ทั่วไป	๔	๓	๑
๕.	สายงานการสอน	๓	๓	-
	รวม	๑๘	๑๓	๕

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน(ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	-	
๒. รับโอน	-	
๓. ให้โอน	-	
๔. เกษียณอายุราชการ	-	
รวม	-	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๑๑	
๒.	พนักงานครู	๓	๓	
๓.	ลูกจ้างประจำ	-	-	
๔.	พนักงานจ้าง	๔	๔	
	รวม	๑๘	๑๘	%

ปัญหา/อุปสรรค

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสาครอบน ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติในบางตำแหน่ง จึงทำให้ยังขาดบุคลากรในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรอยู่